

1. Milyen törvények, rendeletek vonatkoznak a hitoktatásra?

Állami törvények, rendeletek:

- 2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről
- 20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról

Egyházi törvények, rendeletek:

- 2005. évi IV. törvény az egyház szervezetéről és igazgatásáról
- 2005. évi V. törvény az egyházi szolgálat külön területeiről
- 3/2018. (VI. 28.) országos szabályrendelet az evangélikus hitoktatás tartalmi, munkaügyi, jogi, valamint pénzügyi kereteiről

2. Milyen jogok illetik meg a hitoktatót?

A hitoktatót munkakörével összefüggésben megilleti az a jog, hogy

- a) szolgálati helyén emberi méltóságát és személyiségi jogait tiszteletben tartás, hitoktatói tevékenységét értékeli és elismeri,
- b) az iskola jóváhagyott pedagógiai programja és tanterve, illetve az egyházközség helyi tanterve alapján megválassza az alkalmazott tankönyveket, taneszközöket, segédanyagokat,
- c) szakmai ismereteit, tudását továbbképzéseken való részvétel útján gyarapítsa,
- d) alkalmazása, munkavégzése vitás kérdéseiben jogorvoslatot kapjon.

3. Mi a hitoktató kötelessége?

A hitoktató alapvető kötelessége, hogy az egyház tanításaival, hitvallásaival és törvényeivel megegyező életvitelt folytatva,

- a) a reá bízott gyermekeket, tanulókat fejlettségi és képességi szintjükhöz igazodva, az egyházi felhatalmazása és megbízatása alapján hitoktatásban részesítse,
- b) a gyermekek és tanulók felügyeletét a hitoktatás ideje alatt ellássa, gondoskodik a balesetvédelmi előírások betartásáról, a rongálások elkerüléséről,
- c) ismertesse meg a gyermekeket és tanulókat a tanítványi léttel, a keresztyén közösségi élet értékrendjével és lehetőségeivel, s törekedjen azok hiteles képviselőjére és megtartására,
- d) tanmenetet készítsen, haladási naplót és tanuló-nyilvántartást vezessen,
- e) a szülőknek, tanulóknak rendszeresen adjon tájékoztatást az őket érintő kérdésekről,
- f) a munka-, illetve szolgálati szerződésben foglalt feladatokat pontosan elvégezze,
- g) az alkalmazó által igényelt, de a munka-, illetve szolgálati szerződésben nem rögzített feladatokat eseti megbízás, eseti szolgálati szerződés alapján elvégezze
- h) értékelje a gyerekek és tanulók munkáját.

4. A hittanórák szervezéséhez elkerheti-e a hittanoktató/lelkész az osztályok névsorát, a szülők elérhetőségeit?

A kötelezően választható és a fakultatív hitoktatás esetén az egyházközség lelkésze szülői, gondviselői - az alábbiakra is terjedő - hozzájáruló nyilatkozat alapján nyilvántartást vezet az alábbi adatokról:

- a) hitoktatásban részt vevő neve

- b) hitoktatásban részt vevő születési helye és ideje
- c) hitoktatásban részt vevő lakcíme,
- d) a gondviselő neve és lakcíme, telefonszáma, valamint
- e) a felek felekezeti hovatartozása.

A hitoktatásban résztvevő tanulók személyes adatainak a kezeléséért az egyházközség lelkésze és hitoktatója a felelős. Ezen adatok kizárólag belső ellenőrzésre és belső egyházi összesítések elkészítésére használhatók fel, továbbíthatók, kezelhetők a vonatkozó jogszabályok figyelembevételével.

5. Milyen naplóban kell vezetni a hittanórákat?

A hitoktatás dokumentumai: elektronikus létszámjelentő felület, hitoktatási napló, helyi tanterv, munkaidő igazolás, teljesítés igazolás, elszámolás a hittanoktatási támogatással. Az evangélikus köznevelési intézményben a hittanórai osztályzatot az iskolai rendtartás szerinti tanügyi dokumentumokban kell rögzíteni.

Az állami iskolában szervezett hit- és erkölcsstan dokumentációs rendjét az állami jogszabályok határozzák meg. Az állami hit- és erkölcsstanórákról vezetett napló hitelesített másolata kiváltja a hitoktatási naplót.

6. Milyen módon kell a hittanoktatónak, lelkésznek igazodnia az iskola szabályaihoz?

A kötelezően választható hit- és erkölcsstan oktatója a nevelőtestület tanácskozási jogú tagjává válik, ezzel az intézmény pedagógusainak jogai mellett – amennyiben vallási meggyőződését nem sértik – az intézmény pedagógusainak kötelességei is vonatkoznak rá az intézmény SZMSZ-e és házirendje szerint. Amennyiben munkaköre ellátása közben olyan mulasztást, kötelezettségszegést követ el, amely az intézmény pedagógusa esetében rendkívüli felmondást indokolna, az intézményvezető jelzésére munkáltatója köteles fegyelmi eljárás keretében megvizsgálni a helyzetet, és az indok beigazolódása esetén köteles a hittanoktató megbízását visszavonni.

7. Hová lehet fordulni jogorvoslatért, ha az iskola nem együttműködő a hittanoktatás szervezésében?

Az egyházközség együttműködik a hitoktatás megszervezése érdekében a köznevelési intézmények vezetőivel, pedagógusaival. Ennek eredménytelensége esetén az egyházközség lelkésze írásban tájékoztatja az Országos Iroda illetékes osztályát, aki az eset kivizsgálását kezdeményezi a köznevelési intézmény fenntartójánál.

8. Az egyházközségi szolgálatot ellátó lelkész milyen óraszámban tarthat hittanórákat?

A megbízás alapján hitoktatást végző lelkészekkel e tevékenységükre önálló egyházi szolgálati jogviszony létesítendő.

Az egyházközségi szolgálatot ellátó lelkész legfeljebb heti 10 hittanórát tarthat.

E felső korlát alól szükség esetén, a lelkész írásban benyújtott kérelme alapján az esperes felmentést adhat legfeljebb heti 15 hittanóraig. Egyházközségi szolgálatot ellátó lelkésszel legfeljebb heti 15 órára köthető szerződés, további órák nem vehetők figyelembe.

9. Az iskolalelkészre is érvényes a hitoktatói életpályamodell?

Iskolalelkészt az evangélikus köznevelési intézmény fenntartója foglalkoztat. Alkalmazásának szabályait az egyház intézményeiről szóló 2005. évi VIII. törvény szabályozza. A fenntartó által foglalkoztatott iskolalelkészt megilleti az a jog, hogy az evangélikus köznevelési intézmények főállású alkalmazottjaival azonos módon a nevelőtestület teljes jogú tagjaként kezeljék.

10. Alkalmazhat az evangélikus fenntartású köznevelési intézmény hitoktatókat?

Az evangélikus fenntartású köznevelési intézmény a rá irányadó állami és egyházi szabályoknak megfelelően alkalmazhat főállásban és megbízással hitoktatói tevékenység ellátására hitoktatókat.

11. Mennyi a fakultatív hittancsoport minimális létszáma?

A fakultatív hitoktatás keretében szervezett csoportok minimális létszáma 7 fő lehet, melynek elérése érdekében csoportösszevonásra is sor kerülhet. Különösen indokolt esetben – a hittanoktatás szervezőjének kérésére – önálló csoportnak tekinthető a 7 fő alatti létszám is, melynek indokoltságát az illetékes esperes az erre rendszeresített elektronikus létszámlejelentő felületen (megfelelően kiállított adatlap) jóváhagyásával igazol.

12. Hogyan kerülhet sor hittancsoportok összevonására?

Hittancsoportok összevonása esetén a kerettanterv beosztásától azzal a megkötéssel lehet eltérni, hogy a tanulók az 1-4., 5-8. és 9-12. évfolyam minimális követelményszintjét az adott időszak végére elsajátítják.

13. Ki helyettesítheti a hitoktatót távolmaradása esetén?

A nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról szóló 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet 182/B. § (12) bekezdése előírja: *„Amennyiben a bevett egyház, illetve belső egyházi jogi személye nem tud gondoskodni a hitoktató, hittantanár szakszerű helyettesítéséről, az iskola köteles a hit- és erkölcsstan órán részt vevő tanulók felügyeletéről gondoskodni.”*

A hitoktató szakszerű helyettesítéséről az egyházi jogi személynek kell gondoskodnia. A Magyarországi Evangélikus Egyház, mint egyházi jogi személy a hitoktató és a felügyelő lelkész feladatává teszi a szakszerű helyettesítés megoldását.