

1. Kire vonatkozik a hitoktatói életpályamodell?

A hitoktatói életpályamodell a Magyarországi Evangélikus Egyház főállású hitoktatói feladatot ellátó munkavállalóira vonatkozik.

2. Lelkészekre is vonatkozik a hitoktatói életpályamodell?

Azokra a lelkészekre vonatkozik a hitoktatói életpályamodell, akikkel a Magyarországi Evangélikus Egyház főállású hitoktatói feladatok ellátására szolgálati szerződés köt.

3. Hogyan létesíthet evangélikus lelkész főállású hitoktatói jogviszonyt?

Lelkészi hitoktató evangélikus lelkész vagy lelkészi szolgálattal megbízott gyülekezeti munkatárs az egyházkerület püspökének engedélyével létesíthet főállású hitoktatói szolgálati jogviszonyt.

4. Beleszámít-e a főállású hitoktatói szolgálat a lelkészi szolgálati időbe?

A főállású hitoktatói szolgálati jogviszonyt figyelembe kell venni a (2005. évi III. törvény 27.§-a szerinti) lelkészi szolgálati idő számításakor.

5. A főállású hitoktatói feladatot ellátó lelkészre a lelkészi életpályamodell is vonatkozik?

A lelkészi életpályamodell kiterjed valamennyi lelkészre – ideértve a magasabb szintű egyházkormányzati és országos egyházi alkalmazásban álló, valamint beosztott lelkészt is –, akik kötelesek a jogszabályokban írt, életpályamodell kötelező elemeinek eleget tenni.

6. Mi a főállású hitoktató alkalmazásának feltétele?

Főállású hitoktató az a személy lehet, aki a 2005. évi V. törvény 14. § alapján megfelelő képesítéssel rendelkezik. Ez azokra a lelkészekre is vonatkozik, akik főállásban végeznek hitoktatást.

7. Hol lehet megszerezni a hit-és erkölcsstan oktatáshoz szükséges képesítést?

Hitoktatásra jogosító képzés az Evangélikus Hittudományi Egyetemen szerezhető meg. További részletes információ a képzésekről az egyetem honlapján, illetve a tanulmányi osztályon érhető el:

<https://teol.lutheran.hu/index.php/hu/tanulmanyi.teol@lutheran.hu>

8. Ki alkalmazza a főállású hitoktatót?

A főállású hitoktató munkáltatója a Magyarországi Evangélikus Egyház.

9. Taníthat-e evangélikus hittant más felekezeti oklevéllel rendelkező hitoktató?

Aki szeretne részt venni a Magyarországi Evangélikus Egyház által szervezett hitoktatásban, rendelkezik felsőfokú hitoktatásra jogosító oklevéllel (elsősorban: hitoktatói, hittanári, katekéta-lelkipásztori munkatárs, teológus), de oklevelét nem az Evangélikus Hittudományi Egyetemen szerezte, annak különbözeti képesítő vizsgát annak kell tennie.

(Nem kell képesítő vizsgát tennie a MEE által szervezett hitoktatásban való részvételhez azoknak a lelkész végzettségűeknek, akik lelkészi különbözeti vizsgát már tettek.)

Az egyetem 3 különböző típusú vizsgát szervez aszerint, hogy a jelentkező a hitoktatásra képesítő oklevelét milyen felekezetű felsőoktatási intézményben szerezte.

10. Milyen óraszámban taníthat a főállású hitoktató?

A főállású hitoktató munkaideje heti 40 munkaóra, melyből az oktatási időszakban legalább 20, de legfeljebb 28 munkaóra a hittanórák megtartására fordítódik. Félállásban a heti 20 munkaórából minimum 10, maximum 14 óra lehet a hittanóra.

A munkaidő magában foglalja a megtartott hittanórákat, a felkészülést, a hittanórák közötti utazást és a továbbképzések idejét. Az ezt meghaladó óraszám a gyülekezeti célú munka keretében írható jóvá.

11. Mit jelent a főállású hitoktatók alkalmazásához kapcsolódó gyülekezeti hozzájárulás?

A főállású hitoktató teljes munkaidejével szolgálja a gyülekezet céljait. Mindezek pénzügyi elismeréseként a szabályrendelet egyházközi hozzájárulást határoz meg, mely a főállású státusz fenntartási költségeinek (tanévenként és státuszonként) kevesebb, mint 5%-át biztosítja.

12. Ki látja el a főállású hitoktatók szakmai felügyeletét?

A főállású hitoktató munkáltatója a Magyarországi Evangélikus Egyház. Szakmai felügyeletét a területileg illetékes lelkész, több érintett lelkész esetén az esperes által közülük kijelölt lelkész (felügyelő lelkész) látja el.

13. Mit jelent a főállású hitoktatók gyülekezeti célú munkája?

A főállású hitoktató munkakörébe tartozik a heti munkaidejét meghaladóan 200 órányi gyülekezeti célú munka. Félállású státusz esetén ez tanévenként 100 munkaórát jelent. A gyülekezeti célú munkát – az álláshely mértékének figyelembevételével – a felügyelő lelkésszel egyeztetve kell megszervezni, elsősorban az érintett gyülekezetekben, tanítási szünetekben gyermek-, illetve ifjúsági programok kapcsán végzett szolgálatként. Amennyiben ennek megszervezésére ebben a formában nincs lehetőség, a gyülekezeti célú munka egy része teljesíthető tanítási idő alatt, illetve más egyházközösségben, valamint egyházmegyében, evangélikus intézményben, országos munkaágban is. A hitoktató és az érintett egyházközösségek közös szándékkal megegyezhetnek más jellegű munkavégzésben is. A tanév közben elrendelt szünetek tanítás nélküli munkanapnak számítanak.

14. Milyen feladatokat végezhet a hitoktató gyülekezeti célú munkában?

A tanév során – hittanórákon kívüli – gyülekezetben szervezett gyermekprogramok kapcsán végzett szolgálat: ünnepkörhöz kapcsolódó foglalkozások tartása, szeretetvendégség szervezése, egyházi műsor betanítása; gyülekezeti és megyei hittanversenyre tanórán kívüli felkészítés; családlátogatás; vasárnapi gyermek-istentisztelet szervezése, előkészítése, és megtartása; ifjúsági, illetve konfirmandus csoport munkájába való bekapcsolódás és mindezekre az alkalmakra való felkészülés. A tanítási év lezárása után gyermek- és ifjúsági táborok előkészítése, szervezése, lebonyolítása.

15. Hol kell rögzíteni az egyházközségben elvégzett gyülekezeti munkát?

A gyülekezeti célú munkával eltöltött időt és annak tartalmát az Országos Iroda által erre rendszeresített elektronikus felületen kell rögzíteni.

16. Jogosult-e a főállású hitoktató a KRÉTA rendszer használatára?

A 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról 182/B.§ (11) bek. szerint: „A hit- és erkölcsstan órákra vonatkozó csoportnaplót a hitoktató, hittantanár vezeti, az iskola egyéb tanügyi dokumentumaiban a hit- és erkölcsstan oktatással kapcsolatos további adminisztrációt az egyházi jogi személy által az Nkt. 35. § (4) bekezdése szerint foglalkoztatott hitoktató, hittantanár tájékoztatása alapján minden tanítási órát követő tanítási nap végéig az érintett tanulók osztályfőnöke végzi el.”

A hit- és erkölcsstant oktató személy csoportnaplót vezet, amit az osztályfőnök visz át a naplóba.

17. Kell-e továbbképzésen részt vennie a főállású hitoktatónak?

A főállású hitoktatói státusz feltétele három évente legalább 30 óra teológiai és/vagy valláspedagógiai továbbképzésen való részvétel.

18. Ki szervezi a továbbképzéseket?

A továbbképzések szervezéséért az Evangélikus Hittudományi Egyetem Valláspedagógiai Tanszéke felel. A Magyarországi Evangélikus Egyház hitoktatói és lelkészei számára e továbbképzési alkalmakat ismeri el a szabályrendelet. A megbízással szolgáló hitoktatók számára is ajánlott a továbbképzéseken való részvétel.

19. Ki igazolja a továbbképzésen való részvételt?

Az igazolást a rendezvény/továbbképzés szakmai felelőse adhatja ki, hitelesített aláírással ellátva.

20. Ki tartja nyilván a továbbképzésen teljesített órák számát?

A Magyarországi Evangélikus Egyház által erre rendszeresített elektronikus felületen keresztül az Országos Iroda tartja nyilván a teljesített órák számát.

21. Mit jelent a szakfelügyeleti eljárás?

A szakfelügyeleti eljárás kiemelt célja a szakmai fejlődés támogatása, biztosítva az evangélikus hit- és erkölcsstanórát választó gyermekek igényes, egységesen magas színvonalú hitoktatásának garanciáját, valamint mintaadás, iránymutatás (a pedagógiai értékek bemutatása, jó gyakorlatok népszerűsítése).

Célja továbbá az esetleges hiányosságok feltárása esetén is a szakmai megerősítés, illetve a további fejlődés elősegítése. Az eljárás rámutat a hitoktató szakmai alkalmasságának erős pontjaira, munkájának hatékonyságára, és megmutatja fejlesztendő területeit.

E kiemelt cél érdekében az eljárás folyamata egyszerre támogatja és ellenőrzi a hitoktatók munkáját kísérőtanárok és szakértők közreműködésével.

22. Milyen gyakorisággal történik az eljárás?

Az első eljárásnak minden főállású hitoktató esetében meg kell történnie, ezt követően öt évente esedékes egy-egy újabb felülvizsgálat.

23. Melyek az eljárás elemei?

- a hitoktató önértékelése megadott szempontrendszer szerint
- a hitoktató életpályáját bemutató anyag elkészítése megadott szempontrendszer szerint
- szakmai konzultáció, melyen belül a szakértő interjút készít a hitoktatóval
- a szakértő konzultációja az egyházközség vezetőségével
- a szakértő részéről írásos szakmai állásfoglalás, megadott értékelési rendszer szerint

24. Hány nap szabadság illeti meg a főállású hitoktatót?

A főállású hitoktatót 30 nap rendes szabadság illeti meg.

25. Ki kell-e venni szabadságot az iskolai szünetek idejére?

Nem. A hivatalos iskolai szünetek tanítás nélküli munkanapnak számítanak.

26. Kit kell értesíteni a távolmaradásról, a szabadság igénybevételéről?

A hitoktató munkából való távolmaradásáról a felügyelő lelkész haladéktalanul értesíti. A főállású hitoktató a három napot el nem érő szabadságigényét az Országos Iroda által erre rendszeresített elektronikus felületen, annak megkezdését megelőző legalább 2 nappal bejelenti. A 3 napot meghaladó szabadság esetén, az igénybevétel előtt legalább 7 napon belül igényelhet szabadságot.

27. Mely esetben nem lehet szabadságot igénybe venni?

Nem lehet szabadságot igényelni betegszabadság időszakára, illetve azon programok időtartamára, melyen a hitoktató az intézmény rendjéhez, és a gyülekezeti feladatellátás keretében végzett szolgálatához igazodva részvétele elvárt.

28. Milyen bértábla szerint történik a főállású hitoktatók juttatása?

A főállású hitoktatók juttatását a pedagógus I. bértáblára épülő, sávos bérezés rögzíti a 3/2018. (VI. 28.) országos szabályrendelet szerint. A bértábla a munkában eltöltött évek növekedésével magasabb fizetést is garantál.

29. Hogyan értelmezendő a félállású státusz?

Félállású státusz esetén a státuszra vonatkozó követelmények és juttatások a következőképpen értelmezendők:

- a) heti hittanóraszám: 10-14 óra/hét
- b) gyülekezeti célú munka: 100 óra/tanév
- c) szabadság: évi 30 nap
- d) gyülekezeti hozzájárulás: 110.000,- Ft/tanév
- e) továbbképzési követelmény: három évente 30 óra.