

TOVÁBBI KÉRDÉSEK

1. Milyen törvények, rendeletek vonatkoznak a hitoktatásra?

Állami törvények, rendeletek:

2011. évi CXCV. törvény a nemzeti köznevelésről

20/2012. (VIII.31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről

Egyházi törvények, rendeletek:

2005. évi V. törvény az egyházi szolgálat külön területeiről

3/2018. (VI. 28.) országos szabályrendelet az evangélikus hitoktatás tartalmi, munkaügyi, jogi, valamint pénzügyi kereteiről

2. Milyen jogok illetik meg a hitoktatót?

A hitoktatót munkakörével összefüggésben megilleti az a jog, hogy

- a) szolgálati helyén emberi méltóságát és személyiségi jogait tiszteletben tartás, hitoktatói tevékenységét értékeljék és elismerjék,
- b) az iskola jóváhagyott pedagógiai programja és tanterve, illetve az egyházközség helyi tanterve alapján megválassza az alkalmazott tankönyveket, taneszközöket, segédanyagokat,
- c) szakmai ismereteit, tudását továbbképzéseken való részvétel útján gyarapítsa,
- d) alkalmazása, munkavégzése vitás kérdéseiben jogorvoslatot kapjon.

3. Mi a hitoktató kötelessége?

A hitoktató alapvető kötelessége, hogy az egyház tanításaival, hitvallásaival és törvényeivel megegyező életvitelt folytatva,

- a) a rá bízott gyermekeket, tanulókat fejlettségi és képességi szintjükhöz igazodva, az egyházi felhatalmazása és megbízatása alapján hitoktatásban részesítse,
- b) a gyermekek és tanulók felügyeletét a hitoktatás ideje alatt ellássa, gondoskodik a balesetvédelmi előírások betartásáról, a rongálások elkerüléséről,
- c) ismertesse meg a gyermekeket és tanulókat a tanítványi léttel, a keresztyén közösségi élet értékrendjével és lehetőségeivel, s törekedjék azok hiteles képviselőjére és megtartására,
- d) tanmenetet készítsen, haladási naplót és tanuló-nyilvántartást vezessen,
- e) a szülőknek, tanulóknak rendszeresen adjon tájékoztatást az őket érintő kérdésekről,
- f) a munka-, illetve szolgálati szerződésben foglalt feladatokat pontosan elvégezze,
- g) az alkalmazó által igényelt, de a munka-, illetve szolgálati szerződésben nem rögzített feladatokat eseti megbízás, eseti szolgálati szerződés alapján elvégezze
- h) értékelje a gyerekek és tanulók munkáját.

4. A hittanórák szervezéséhez elkérheti-e a hittanoktató/lelkész az osztályok névsorát, a szülők elérhetőségeit?

A kötelezően választható és a fakultatív hitoktatás esetén az egyházközség lelkésze szülői, gondviselői - az alábbiakra is terjedő - hozzájáruló nyilatkozat alapján nyilvántartást vezet az alábbi adatokról:

- a) hitoktatásban részt vevő neve
- b) hitoktatásban részt vevő születési helye és ideje
- c) hitoktatásban részt vevő lakcíme,
- d) a gondviselő neve és lakcíme, telefonszáma, valamint

e) a felek felekezeti hovatartozása.

A hitoktatásban résztvevő tanulók személyes adatainak a kezeléséért az egyházközség lelkésze és hitoktatója a felelős. Ezen adatok kizárólag belső ellenőrzésre és belső egyházi összesítések elkészítésére használhatók fel, továbbíthatók, kezelhetők a vonatkozó jogszabályok figyelembevételével.

5. Milyen naplóban kell vezetni a hittanórákat?

A hitoktatás dokumentumai: elektronikus létszámlejelentő felület, hitoktatási napló, helyi tanterv, munkaidő igazolás, teljesítés igazolás, elszámolás a hittanoktatási támogatással. Az evangélikus köznevelési intézményben a hittanórai osztályzatot az iskolai rendtartás szerinti tanügyi dokumentumokban kell rögzíteni.

Az állami iskolában szervezett hit- és erkölcsstan dokumentációs rendjét az állami jogszabályok határozzák meg. Az állami hit- és erkölcsstanórákról vezetett napló hitelesített másolata kiváltja a hitoktatási naplót.

6. Milyen módon kell a hittanoktatónak, lelkésznek igazodnia az iskola szabályaihoz?

A kötelezően választható hit- és erkölcsstan oktatója a nevelőtestület tanácskozási jogú tagjává válik, ezzel az intézmény pedagógusainak jogai mellett – amennyiben vallási meggyőződését nem sértik – az intézmény pedagógusainak kötelességei is vonatkoznak rá az intézmény SZMSZ-e és házirendje szerint. Amennyiben munkaköre ellátása közben olyan mulasztást, kötelezettségszegést követ el, amely az intézmény pedagógusa esetében rendkívüli felmondást indokolna, az intézményvezető jelzésére munkáltatója köteles fegyelmi eljárás keretében megvizsgálni a helyzetet, és az indok beigazolódása esetén köteles a hittanoktató megbízását visszavonni.

7. Hová lehet fordulni jogorvoslatért, ha az iskola nem együttműködő a hittanoktatás szervezésében?

Az egyházközség együttműködik a hitoktatás megszervezése érdekében a köznevelési intézmények vezetőivel, pedagógusaival. Ennek eredménytelensége esetén az egyházközség lelkésze írásban tájékoztatja az Országos Iroda illetékes osztályát, aki az eset kivizsgálását kezdeményezi a köznevelési intézmény fenntartójánál.

8. Az egyházközségi szolgálatot ellátó lelkész milyen óraszámban tarthat hittanórát?

A megbízás alapján hitoktatást végző lelkészekkel e tevékenységükre önálló egyházi szolgálati jogviszony létesítendő.

Az egyházközségi szolgálatot ellátó lelkész legfeljebb heti 10 hittanórát tarthat. E felső korlát alól szükség esetén, a lelkész írásban benyújtott kérelme alapján az esperes felmentést adhat legfeljebb heti 15 hittanóráig.

9. Az iskolalelkészre is érvényes a hitoktatói életpályamodell?

Iskolalelkészt az evangélikus köznevelési intézmény fenntartója foglalkoztat.

Alkalmazásának szabályait az egyház intézményeiről szóló 2005. évi VIII. törvény szabályozza. A fenntartó által foglalkoztatott iskolalelkészt megilleti az a jog,

hogy az evangélikus köznevelési intézmények főállású alkalmazottjaival azonos módon a nevelőtestület teljes jogú tagjaként kezeljék.

10. Alkalmazhat az evangélikus fenntartású köznevelési intézmény hitoktatókat?

Az evangélikus fenntartású köznevelési intézmény a rá irányadó állami és egyházi szabályoknak megfelelően alkalmazhat főállásban és megbízással hitoktatási tevékenység ellátására hitoktatókat.

11. Mennyi a fakultatív hittan csoport minimális létszáma?

A fakultatív hitoktatás keretében szervezett csoportok minimális létszáma 7 fő lehet, melynek elérése érdekében csoportösszevonásra is sor kerülhet. Különösen indokolt esetben – a hittanoktatás szervezőjének kérésére – önálló csoportnak tekinthető a 7 fő alatti létszám is, melynek indokoltságát az illetékes esperes az erre rendszeresített elektronikus létszámlejelentő felületen (megfelelően kiállított adatlap) jóváhagyásával igazol.

12. Hogyan kerülhet sor hittan csoportok összevonására?

Hittan csoportok összevonása esetén a kerettanterv beosztásától azzal a megkötéssel lehet eltérni, hogy a tanulók az 1-4., 5-8. és 9-12. évfolyam minimális követelményszintjét az adott időszak végére elsajátítják.