

**1. Kire vonatkozik a hitoktatói életpályamodell?**

A hitoktatói életpályamodell a Magyarországi Evangélikus Egyház főállású hitoktatói feladatot ellátó munkavállalóira vonatkozik.

**2. Lelkészekre is vonatkozik a hitoktatói életpályamodell?**

Azokra a lelkészekre vonatkozik a hitoktatói életpályamodell, akikkel a Magyarországi Evangélikus Egyház főállású hitoktatói feladatok ellátására szolgálati szerződés köt.

**3. Hogyan létesíthet evangélikus lelkész főállású hitoktatói jogviszonyt?**

Lelkészi hitoktató evangélikus lelkész vagy lelkészi szolgálattal megbízott gyülekezeti munkatárs az egyházkerület püspökének engedélyével létesíthet főállású hitoktatói szolgálati jogviszonyt.

**4. Beleszámít-e a főállású hitoktatói szolgálat a lelkészi szolgálati időbe?**

A főállású hitoktatói szolgálati jogviszonyt figyelembe kell venni a (2005. évi III. törvény 27.§-a szerinti) lelkészi szolgálati idő számításakor.

**5. A főállású hitoktatói feladatot ellátó lelkészre a lelkészi életpályamodell is vonatkozik?**

A lelkészi életpályamodell kiterjed valamennyi lelkészre – ideértve a magasabb szintű egyházkormányzati és országos egyházi alkalmazásban álló, valamint beosztott lelkészre is –, akik kötelesek a jogszabályokban írt, életpályamodell kötelező elemeinek eleget tenni.

**6. Mi a főállású hitoktató alkalmazásának feltétele?**

Főállású hitoktató az a személy lehet, aki a 2005. évi V. törvény 14. § alapján megfelelő képesítéssel rendelkezik. Ez azokra a lelkészekre is vonatkozik, akik főállásban végeznek hitoktatást.

**7. Hol lehet megszerezni a hit-és erkölcsstan oktatáshoz szükséges képesítést?**

Hitoktatásra jogosító képzés az Evangélikus Hittudományi Egyetemen szerezhető meg. Elérhetőség: <https://teol.lutheran.hu/index.php/hu/>

**8. Ki alkalmazza a főállású hitoktatót?**

A főállású hitoktató munkáltatója a Magyarországi Evangélikus Egyház.

**9. Milyen óraszámiban taníthat a főállású hitoktató?**

A főállású hitoktató munkaideje heti 40 munkaóra, melyből az oktatási időszakban legalább 20, de legfeljebb 28 munkaóra a hittanórák megtartására fordítódik. Félállásban a heti 20 munkaórából minimum 10, maximum 14 óra lehet a hittanóra. A munkaidő magában foglalja a megtartott hittanórákat, a felkészülést, a hittanórák közötti utazást és a továbbképzések idejét.

**10. Mit jelent a főállású hitoktatók alkalmazásához kapcsolódó gyülekezeti hozzájárulás?**

A főállású hitoktató teljes munkaidejével szolgálja a gyülekezet céljait. Mindezek pénzügyi elismeréseként a szabályrendelet egyházközségi hozzájárulást határoz meg, mely a főállású státusz fenntartási költségeinek (tanévenként és státuszonként)

kevesebb, mint 5%-át biztosítja.

**11. Ki látja el a főállású hitoktatók szakmai felügyeletét?**

A főállású hitoktató munkáltatója a Magyarországi Evangélikus Egyház. Szakmai felügyeletét a területileg illetékes lelkész, több érintett lelkész esetén az esperes által közülük kijelölt lelkész (felügyelő lelkész) látja el.

**12. Mit jelent a főállású hitoktatók gyülekezeti célú munkája?**

A főállású hitoktatók munkakörébe tartozik a tanítási szünetekben végzett gyülekezeti célú munka. Amennyiben helyben erre nincs lehetőség, ennek teljesítése lehetséges más egyházközségben is.

**13. Milyen feladatokat végezhet a hitoktató gyülekezeti célú munkában?**

A tanév során – hittanórákon kívüli – gyülekezetben szervezett gyermekprogramok kapcsán végzett szolgálat: ünnepkörhöz kapcsolódó foglalkozások tartása, szeretetvendégség szervezése, egyházi műsor betanítása; gyülekezeti és megyei hittanversenyre tanórán kívüli felkészítés; családlátogatás; vasárnapi gyermek-istentisztelet szervezése, előkészítése, és megtartása; ifjúsági, illetve konfirmandus csoport munkájába való bekapcsolódás és mindezekre az alkalmakra való felkészülés. A tanítási év lezárása után gyermek- és ifjúsági táborok előkészítése, szervezése, lebonyolítása.

**14. Hol kell rögzíteni az egyházközségben elvégzett gyülekezeti munkát?**

A gyülekezeti célú munkával eltöltött időt és annak tartalmát az Országos Iroda által erre rendszeresített elektronikus felületen kell rögzíteni.

**15. Jogosult-e a főállású hitoktató a KRÉTA rendszer használatára?**

A 20/2012. (VIII. 31.) EMMI rendelet a nevelési-oktatási intézmények működéséről és a köznevelési intézmények névhasználatáról 182/B.§ (11) bek. szerint: „A hit- és erkölcstan órákra vonatkozó csoportnaplót a hitoktató, hittantanár vezeti, az iskola egyéb tanügyi dokumentumaiban a hit- és erkölcstan oktatással kapcsolatos további adminisztrációt az egyházi jogi személy által az Nkt. 35. § (4) bekezdése szerint foglalkoztatott hitoktató, hittantanár tájékoztatása alapján minden tanítási órát követő tanítási nap végéig az érintett tanulók osztályfőnöke végzi el.”

A hit- és erkölcstant oktató személy csoportnaplót vezet, amit az osztályfőnök visz át a naplóba.

**16. Kell-e továbbképzésen részt vennie a főállású hitoktátónak?**

A főállású hitoktatói státusz feltétele három évente legalább 30 óra teológiai és/vagy valláspedagógiai továbbképzésen való részvétel.

**17. Ki szervezi a továbbképzéseket?**

A továbbképzések szervezéséért az Evangélikus Hittudományi Egyetem Valláspedagógiai Tanszéke felel. A Magyarországi Evangélikus Egyház hitoktatói és lelkészei számára e továbbképzési alkalmakat ismeri el a szabályrendelet. A megbízással szolgáló hitoktatók számára is ajánlott a továbbképzéseken való részvétel.

**18. Ki igazolja a továbbképzésen való részvételt?**

Az igazolást a rendezvény/továbbképzés szakmai felelőse adhatja ki, hitelesített aláírással ellátva.

**19. Ki tartja nyilván a továbbképzésen teljesített órák számát?**

A Magyarországi Evangélikus Egyház által erre rendszeresített elektronikus felületen keresztül az Országos Iroda tartja nyilván a teljesített órák számát.

**20. Mit jelent a szakfelügyeleti eljárás?**

A szakfelügyeleti eljárás célja a hitoktató szakmai és önismereti fejlődésének elősegítése. Az eljárás része a hospitáció, tanóra értékelése, önreflexió, szakemberekkel való konzultáció, szükség esetén szupervízió.

**21. Milyen gyakorisággal történik az eljárás?**

Három évente minden főállású hitoktató esetében meg kell történnie az eljárásnak, a hitoktató munkájának fejlesztése érdekében.

**22. Hány nap szabadság illeti meg a főállású hitoktatót?**

A főállású hitoktatót 30 nap rendes szabadság illeti meg.

**23. Ki kell-e venni szabadságot az iskolai szünetek idejére?**

Nem. A hivatalos iskolai szünetek tanítás nélküli munkanapnak számítanak.

**24. Kit kell értesíteni a távolmaradásról, a szabadság igénybevételéről?**

A hitoktató munkából való távolmaradásáról a felügyelő lelkészt haladéktalanul értesíti.

A főállású hitoktató a három napot el nem érő szabadságigényét az Országos Iroda által erre rendszeresített elektronikus felületen, annak megkezdését megelőző legalább 2 nappal bejelenti. A 3 napot meghaladó szabadság esetén, az igénybevétel előtt legalább 7 napon belül igényelhet szabadságot.

**25. Mely esetben nem lehet szabadságot igénybe venni?**

Nem lehet szabadságot igényelni betegszabadság időszakára, illetve azon programok időtartamára, melyen a hitoktató az intézmény rendjéhez, és a gyülekezeti feladatellátás keretében végzett szolgálatához igazodva részvétele elvárt.

**26. Milyen bértábla szerint történik a főállású hitoktatók juttatása?**

A főállású hitoktatók juttatását a pedagógus I. bértáblára épülő, sávos bérezés rögzíti a 3/2018. (VI. 28.) országos szabályrendelet szerint. A bértábla a munkában eltöltött évek növekedésével magasabb fizetést is garantál.